

#### अमाधारण

### EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i) प्राधिकार से प्रकाशित

### PUBLISHED BY AUTHORITY

ਜਂ. 334] No. 334] नई दिल्ली, बृहस्पतिवार, जून 26, 2014/आषाढ़ 5, 1936

NEW DELHI, THURSDAY, JUNE 26, 2014/ASADHA 5, 1936

## संस्कृति मंत्रालय

## अधिसूचना

नई दिल्ली, 26 जून, 2014

सा.का.नि. 419 (अ).—राष्ट्रपित संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और राष्ट्रीय संग्रहालय (वर्ग 3 और वर्ग 4 पद) भर्ती नियम, 1971 को, जहां तक उसका संबंध फोटोग्राफर के पद से है, उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, संस्कृति मंत्रालय के राष्ट्रीय संग्रहालय में फोटोग्राफर के पद पर भर्ती की पद्धित का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

- 1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ –
- (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम संस्कृति मंत्रालय, राष्ट्रीय संग्रहालय, फोटोग्राफर समूह 'ग' पद भर्ती नियम, 2014 है।
- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- 2. पद-संख्या, वर्गीकरण तथा वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान—पदों की संख्या, उसका वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से (4) में विनिर्दिष्ट हैं।
- 3. भर्ती की पद्धित, आयु-सीमा, अर्हता, आदि—भर्ती की पद्धित, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो इन नियमों से उपाबद्ध पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

2605 GI/2014 (1)

- 4. निरर्हता—वह व्यक्ति -
- (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है या विवाह की संविदा की है या ;
- (ख) जिसने अपने पित या अपनी पित्नी के जीवित रहते हुए किसी अन्य व्यक्ति से विवाह किया है या विवाह की संविदा की है, उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

- 5. शिथिल करने की शक्ति—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
- 6. **व्यावृत्ति**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य, रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

# अनुसूची

पद का	पदका पदकी संख्या वर्गीक		रण वेतन बैंड और ग्रेड		चयन	सीधे भर्ती किए जाने वाले		
नाम				वेतन या वेतनमान		अथवा	व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	
						अचयन		
						पद		
(1)	(2)	(3)		(4	)	(5)	(6)	
फोटोग्राफर	*2 (2014)	साधारण वे	न्द् <u>रीय</u>	वेतन बैंड-1	, 5200-	चयन	लागू नहीं होता	
	* (कार्यभार के	सेवा, समूह	'ग'	20200 ₹.+				
	आधार पर	अराजपत्रि	त,	ग्रेड वेतन 2800 रू.				
	परिवर्तन किया	अननुसचिव	ीय					
	जा सकता है)।							
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के			सीधे	भर्ती किए	जाने प	रिवीक्षा	की भर्ती की पद्धति : भर्त	
लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य		वाले व	व्यक्तियों के	लिए 3	भवधि, य	यदि सीधे होगी या प्रोन्नति		
अर्हताएं			विहित	आयु और	शैक्षिक व	नोई हो	द्वारा या प्रतिनियुक्ति	
			अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों		पक्तियों		आमेलन द्वारा तथ	
		की दशा में लागू होगी		होगी		विभिन्न पद्धतियों द्वार		
			या नहीं			भरी जाने वाली रिक्तियं		
							की प्रतिशतता	
(7)				(8)		(9)	(10)	
लागू नहीं होता			लागू नहीं होता		7	गगू नहीं होता प्रोन्नति द्वारा जिस		
					हो सकने पर प्रति नियु			
						द्वारा (जिसके अंतर्गत		
						अल्पकालिक संविदा र्भ		
							<b>考</b> )	

(11)  पोल्लित  पेसे सहायक फोटोग्राफर जिल्होंने वेतल बैंड-1, 5200-20200 रु. + ग्रेड-वेतल 2400 रु. में उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की हो:  टिप्पण 1 :जहां ऐसे कलिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिल्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रेल्लित के संबंध में विचार कराने के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में में विचार किया जाएगा परंतु यह तब जिवक उनके हारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो मी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कलिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जिवक उनके हारा सेवा के अपेथ से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो मी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कलिष्ठ व्यक्तियों के संवह विचार किया जाएगा परंतु यह तब जिवक उनके हाए यह पर सेवा के लिए अपनी उच्चतर श्रेणी में प्रोल्लित के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर तो हो। टिप्पण 2 : प्रोल्लित के लिए लिसी अधिकारी द्वारा 1 किया जम हो और उन्हों सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 के जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छंठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिकारिशों पर आधारित पुनरिक्षित वेतन संचवा का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को सिवाय उस दशा के, जहां एक से अधिक पूर्व पुनरिक्षित वेतनमान का साधारण थेड वेतन या वेतनमान दिला किसी उल्लयन का साधारण प्रतिस्थापन थेड है, वेतन आयोग की सिकारिशों पर आधारित विस्तारित तरस्थानी थेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी।  प्रतिनिश्चित के संवर उपक्रमों अथवा स्वक्तर या अर्थ-सरकारी या पाविक्त सेक्टर उपक्रमों अथवा स्वायर संगठन के ऐसे अधिकारी :-	प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति / आमेलन किया जाएगा		भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
प्रोच्चिति  ऐसे सहायक फोटोग्राफर जिन्होंने वेतन वैंड-ा.  5200-20200 र. + ग्रेड-वेतन 2400 र. में उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की हो:  िटप्पण 1 :जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है. पोन्नित के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जविक उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, के साथ प्रति के संबंध में में विचार कारा पात्रता सेवा, के आण्डे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नित के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो। टिप्पण 2 : प्रोन्नित के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए, किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरिक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को सिवाय उस दशा के, जहां एक से अधिक पूर्व पुनरिक्षित वेतनकमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सिहत एक श्रेणी में विलय कर दिया गया है, और वहां यह लाम केवल उस पद (पदो) पर विस्तारित होगा,जिसके (जिनके) लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान विना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी।  प्रितिनुष्टित केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या अर्थ-सरकारी या पब्लिक सेक्टर उपक्रमों अथवा स्वायन्त संगठन के ऐसे	(11)	(12)	(13)
	ऐसे सहायक फोटोग्राफर जिन्होंने वेतन बैंड-I, 5200-20200 रु. + ग्रेड-वेतन 2400 रु. में उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की हो: टिप्पण 1 :जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नित के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जिक उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सिहत जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नित के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो। टिप्पण 2 : प्रोन्नित के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए, किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को सिवाय उस दशा के, जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय कर दिया गया है, और वहां यह लाभ केवल उस पद (पदों) पर विस्तारित होगा,जिसके (जिनके) लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान विना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी।  प्रतिनियुक्ति केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या अर्थ-सरकारी या पब्लिक सेक्टर उपक्रमों अथवा स्वायत्त संगठन के ऐसे	(प्रोन्नित के संबंध में विचार करने के लिए) जो निम्नितिखित से मिलकर बनेगी :-  1. निदेशक (संग्रहण और प्रशासन) राष्ट्रीय संग्रहालय — अध्यक्ष  2. अवर सचिव,(संग्रहालय -1) संस्कृति मंत्रालय — सदस्य  3.अधिकारी (अवर सचिव के समतुल्य) राष्ट्रीय संग्रहालय — सदस्य (अल्पसंख्यक)  4. अधिकारी (अवर सचिव के समतुल्य) राष्ट्रीय संग्रहालय — सदस्य (अनुसूचित जाति / अनुसूचित जनजाति)  5. प्रशासनिक अधिकारी, राष्ट्रीय	लागू नहीं होता।

- (क) (i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पदधारण किए हुए हैं ;
- (ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड-।, 5200-20200 रु. +ग्रेड-वेतन 2400 रु. या समतुल्य पदों पर नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में पांच वर्ष सेवा की है और
- (ख) जिनके पास निम्निलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव है :
  - i. किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड से मैट्रिकुलेशन या समतुल्य कक्षा उत्तीर्ण ; और
- ii. किसी मान्यताप्राप्त संस्थान से फोटोग्राफी में डिप्लोमा और संग्रहालय या कला वीथी अथवा प्रतिष्ठित स्टूडियों में फोटोग्राफी का आठ वर्ष का व्यावहारिक अनुभव।

टिप्पण 1 :-प्रतिनियुक्ति की अविध (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अविध (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) है, साधारणतया पांच वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 2:-प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

िटप्पण 3 :प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए, किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से, जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को सिवाय उस दशा के, जहां एक से अधिक पूर्व-पुनरीक्षित वेतनमान साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय कर दिया गया है, और वहां यह लाभ केवल उस पद (पदों) पर विस्तारित होगा, जिसके (जिनके) लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी।

#### MINISTRY OF CULTURE

### **NOTIFICATION**

New Delhi, the 26th June, 2014

G.S.R. 419(E).—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the National Museum (Class III and IV posts) Recruitment Rules, 1971, in so far as it relates to the post of Photographer, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Photographer in the National Museum, in the Ministry of Culture, namely:—

- 1. **Short title and commencement.** (1) These rules may be called the Ministry of Culture, National Museum Photographer Group 'C' Post Recruitment Rules, 2014.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. **Number of posts, classification and pay band and grade pay or pay scale.** The number of posts, its classification, pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.
- 3. **Method of recruitment, age limit, qualification, etc.**—The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule annexed to these rules.
- 4. **Disqualification.** No person,
  - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
  - (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 5. **Power to relax.** Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 6. **Saving.** Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, other Backward Classes the ex-servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### **SCHEDULE**

Name of Post	Number of Post	Classification	Pay band and grade pay or pay scale	Whether Selection post or non- selection post	Age-limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Photographer	*2 (2014)  *(Subject to variation dependent on workload)	General Central Service Group 'C' Non- Gazetted, Non - Ministerial	Pay Band-1, Rs. 5200-20200 plus grade pay of Rs. 2800	Selection	Not applicable	Not applicable

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotee(s)	Period of probation, if any	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation / absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or deputation, absorption, grades from which promotion or deputation/absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
Not applicable	Not applicable	Promotion failing which by deputation (including short-term contract).	PROMOTION  Assistant Photographer in the pay band PB-I Rs. 5200-20200, with grade pay of Rs. 2400 with five years' regular service in the grade.  Note 1: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service, or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.  Note 2: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the recommendations of the Sixth Central Pay Commission has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the said Pay Commission except where there has been merger of more than one prerevised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post (s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.  Deputation:  Officials of the Central Government or State Government or semi-Government or equivalent in the parent cadre or department;  (ii) with five years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in posts in the pay band – I, Rs. 5200-20200 with grade pay of Rs. 2400 or equivalent in the parent cadre or department and  (b) possessing the following qualifications and experience:  (i) Matriculation or equivalent pass from a recognized board;	Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of:—  1. Director (Collection and Administration), National Museum — Chairman  2. Under Secretary (Museum-I), Ministry of Culture — Member.  3. Officer (equivalent to Under Secretary), National Museum — Member (Minority)  4. Officer (equivalent to Under Secretary, National Museum — Member (Scheduled Caste/Scheduled Tribes)  5. Administrative Officer, National Museum — Member Secretary  — Member Secretary	Not applicable.

[भाग II—खण्ड 3(i)] भारत का राजपत्र : असाधारण

[F. No.6-48/2013-M.I]

K. K. MITTAL, Addl. Secy.